



YPF GAS

PROYECTO PLANTA
MAR DEL PLATA

ERGONOMÍA CON PERSPECTIVA
DE GÉNERO





POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Respetar la singularidad. Crear oportunidades.
Promover la inclusión.
Valorar el talento. Aprender. Conocernos.
Confiar. Transformar. Ser íntegros.
Buscar la pluralidad. Crecer en la diversidad.

EQUIDAD DE GÉNERO

Promover y asegurar la integración y
participación plena de las mujeres en
nuestra compañía.



CONSIDERACIONES

1. PLANTAS DE FRACCIONADO

- Procesos operativos con una carga importante de tareas manuales y movimientos repetitivos.
- Factores de riesgo disergonómicos asociados a los puestos de trabajo.

2. PARTICIPACIÓN DE MUJERES

- 1% de participación de mujeres en plantas operativas.



PROYECTO PLANTA MAR DEL PLATA



UBICACIÓN

Parque Industrial General Savio – Bs. As.



CAPACIDAD OPERATIVA

3 Tanques de 225 m³ c/u.



PRODUCCIÓN

Fraccionamiento de Envases.
Islas de Carga.



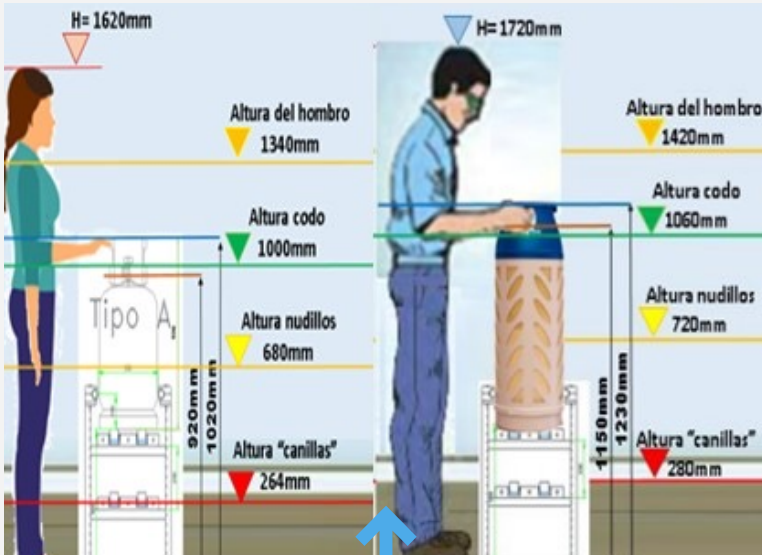
PERSONAL OPERATIVO

27 personas.



OBJETIVOS DEL PROYECTO

- Diseñar las instalaciones y los puestos de trabajo con una perspectiva de diversidad y equidad de género.
- Crear un entorno de trabajo más inclusivo y equitativo.
- Deconstruir estereotipos culturales y laborales.
- Aumentar la participación de mujeres en nuestros procesos operativos.
- Promover los 10 ejes de Equidad de Género.



CRITERIOS ERGONÓMICOS

- Definición de Criterios de diseño ergonómico con enfoque de género.
- Adaptación de los puestos de trabajo a las características antropométricas, fisiológicas y biomecánicas de las mujeres.



FACTORES DE RIESGO

- Listado de Verificación para identificar los factores de riesgo disergonómicos con perspectiva de género.



EVALUACIÓN ERGONÓMICA

- 25 Puestos de Trabajo Evaluados.
- 112 riesgos disergonómicos analizados (levantamiento de carga, traslado de carga, etc).
- Diseño de los Puestos de Trabajo.



INDUMENTARIA

Definimos talles adecuados para las mujeres en la ropa de trabajo y los elementos de seguridad.



INFRAESTRUCTURA

Diseñamos las instalaciones con disponibilidad de baños, vestuarios y lactarios.



MODALIDAD DE TRABAJO

Repensamos los puestos de trabajo considerando las nuevas tecnologías y las mejores prácticas.



PARTICIPACIÓN

La planta con un diseño de perspectiva de género permite aumentar la participación de mujeres en la operación.





1. EQUIDAD DE GÉNERO

- Instalaciones diseñadas teniendo en cuenta las necesidades y características de las personas, sin importar su género.
- Incremento en un 40 % en la cantidad de puestos inclusivos.

2. RIESGOS DISERGONÓMICOS

- Reducción de los riesgos de lesiones.
- Aumento de la productividad y el bienestar de las personas.

3. INNOVACIÓN

- Fomentar la innovación y la creatividad en el diseño de los puestos de trabajo.

MUCHAS GRACIAS